**Primeiras impressões**

**O bootcamp pode ser um vírus !!!**

**Hipóteses**

H1 O bootcamp serve para levar a cultura zup para o itau e para novos zupers

H1.1 o bootcamp aumenta a confiança(auto-eficacia) das pessoas (vai que dá, confia)

H1.2 o bootcamp promove o zupper ajuda o zupper

H1.3 o bootcamp promove o somos nerds

H1.4 o bootcamp promove o somos colaborativos

H1.5 o bootcamp promove o seja transformador

H1.6 o bootcamp promove o time fora da curva

H1.7 o bootcamp promove o seja autentico, exponha

H1.8 o bootcamp promove o somos guardiões

**Não me lembro de erre onde ninguém errou, resolva o problema certo e respeito e inclusão**

* H2 O bootcamp impulsiona novas práticas de desenvolvimento na zup
* (Eles levam o que aprende para a equipe)
* H3 O bootcamp acelera a evolução do zupper
* (varias entrevistas eles falam que isso impulsiona a evolução deles)
* H4 O bootcamp aumenta a velocidade de aprendizado dos bootcampers
* (vários falando que agora sentem que podem aprender mais rápido)
* H5 O bootcamp melhora a participação dos zuppers
* (eles acreditam que se sentem mais confiante para discutir os porquês das soluções)
* H6 O bootcamp faz perder menos tempo pedindo ajuda
* H7 o bootcamp faz perder menos tempo empacado
* H8 o bootcamp aumenta a qualidade de código
* H9 o bootcamp diminui o tempo para entregar uma task
* H10 o bootcamp aumenta a resiliência dos participantes

**O que é uma pessoa confiante na suas habilidades de desenvolvimento de software?**

* Uma pessoa que vai dialogar mais em busca de melhores soluções
* Uma pessoa que vai ajudar mais outros membros das equipe
* Uma pessoa que vai perguntar menos e buscar maiores soluções
* Uma pessoa que vai errar menos
* Uma pessoa que vai estimar melhor
* Uma pessoa que vai crescer mais na vida
* Uma pessoa mais motivada

**Como vc descreveria uma pessoa com pouca confiança no desenvolvimento?**

* Uma pessoa medrosa
* Uma pessoa que atrapalha os resultados da equipe
* Uma pessoa negativa
* Uma pessoa sem resiliência
* Uma pessoa com dificuldade de melhorar na carreira
* Uma pessoa que pede muita ajuda
* Uma pessoa que atrapalha constantemente o trabalho das outras para confirmar se está certa
* Uma pessoa que só quer fazer o básico
* Uma pessoa que não ajuda as outras
* Uma pessoa que demora para aprender
* Uma pessoa que busca sair da empresa / carreira
* Uma pessoa que fica calada nas discussões mesmo com ideias legais.

Ser auto eficaz parece ser primordial para que tenhamos zuppers afiados nas nossa cultura porque sem confiar em si, ele nunca vai antigir diversos pilares (vai que dá, ajuda, colaborativo, transformador, seja autentico...)

**Impressões**

* Colocar pessoas sem base em computação com pessoas com base em computação pode comprometer a qualidade do bootcamp porque enquanto um não sabe algo básico o outro tá lá na frente. Isso desmotiva os dois lados. (talvez precisamos ter cuidado na seleção)
* Ponto de atenção: Pessoas que tem mais experiência tende a perceber que o bootcamp não serviu para “nada”, e que conseguiriam chegar lá sem o bootcamp, talvez até mais rápido. Isso pode estar ligado aos desafios e as conversas que eles tinham.
* Pessoas sem experiência tendem a achar que o bootcamp acelera muito o aprendizado delas
* Pessoas não foram treinadas para ktolin e micronaut
* Precisar ter atenção e revisar o questionário.
* Poderiamos ter um projeto com erros para eles refatorarem com as lições de cada “aula”, seria mais fácil de ver onde eles estão e acompanhar os treinamentos de maneira automatizada. Além disso, com os vários erros eles aprenderiam rápido e de maneira pontual com os erros mais encontrados.
* Poderiamos usar os próprios zuppers que treinados poderiam ser mentores que verificariam o código dos nossos minizuppers e dariam feedback.